



EDITAL DE SELEÇÃO – PESSOA ESTAGIÁRIA DE ADMINISTRAÇÃO

(Área Controladoria)

Edital nº 004/2026

O Instituto Centro de Vida (ICV) valoriza e promove a diversidade em suas equipes. Incentivamos candidaturas de todas as pessoas, independentemente de gênero, raça, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, deficiência, idade, origem, religião ou quaisquer outras características. Acreditamos que a pluralidade de perspectivas fortalece nossa missão e enriquece nosso ambiente de trabalho. Convidamos mulheres, pessoas negras/pardas, indígenas, pessoas com deficiência, pessoas LGBTQIAP+ e de todas as crenças religiosas a se candidatarem.

VAGA: Pessoa Estagiária de Administração Alta Floresta/MT (Núcleo Administrativo – Área Controladoria)

Sobre o Instituto Centro de Vida – ICV

Fundado em 14 de abril de 1991, o ICV é uma organização da sociedade civil de interesse público (OSCIP) que tem por missão construir soluções compartilhadas para sustentabilidade do uso da terra e dos recursos naturais. Nossa visão de futuro para Mato Grosso é que o estado se torne referência em governança ambiental e controle do desmatamento, com as áreas protegidas efetivamente conservadas e manejadas, uma produção empresarial agropecuária e florestal pautada em práticas sustentáveis e uma agricultura familiar fortalecida com base agroecológica.

Contextualização

Desde 2023, as ações do ICV são orientadas por um documento estratégico chamado Visão 2030. Nessa Visão, as estratégias de atuação do ICV são direcionadas para um dos grandes desafios atuais da humanidade, o enfrentamento da crise climática. Para mantermos o aquecimento global abaixo de 1,5°C, definido como meta no Acordo de Paris, será necessário reduzir à quase metade as emissões de GEE até 2030, e alcançar a neutralidade climática até 2050. O estado de Mato Grosso se destaca como peça-chave do tabuleiro climático nacional e internacional. Essa centralidade se deve às altas taxas de desmatamento e degradação florestal na sua maioria ilegal, à importância da produção Mato-grossense de commodities agropecuárias como a soja ou a carne, mas também ao peso de Mato Grosso nas definições políticas em matéria ambiental, agrícola e de ocupação do território. Se Mato Grosso é um estado pioneiro em relação à formulação de instrumentos inovadores como o Cadastro Ambiental Rural (CAR), a política de Redução das Emissões de Desmatamento e Degradação florestal (REDD+) ou à abordagem jurisdicional da estratégia Produzir Conservar e Incluir (PCI), o estado ainda precisa confirmar a sua capacidade de transformar a ambição proclamada em uma real transição da matriz produtiva para uma economia de baixo carbono.

ICV Cuiabá

Rua Estevão de Mendonça, 1770, Quilombo
Cuiabá - MT / CEP 78045-580

ICV Alta Floresta

Av. Ariosto da Riva, 3473, Centro
Alta Floresta - MT / CEP 78580-000

Também sabemos que as mudanças climáticas agravam as desigualdades sociais, expõem pessoas a situação de insegurança habitacional, alimentar e hídrica. Portanto, como organização da sociedade civil, o Instituto Centro de Vida (ICV) entende que, baseado nos 35 anos de experiência que temos na região, mas também em um diagnóstico das forças atuais, que para atingir essa redução de emissões de GEE nos diferentes biomas do estado, as ações do ICV devem estar pautadas em 3 direcionadores:

- O fortalecimento de princípios democráticos que possam garantir a melhoria da governança ambiental no Brasil
- A promoção da justiça climática e do protagonismo das populações locais
- A conservação dos ecossistemas naturais e a transição para sistemas alimentares saudáveis, justos e regenerativos.

Nesse contexto, o Núcleo Administrativo Financeiro atua no apoio à gestão de pessoas, bem como processos administrativos e financeiros para o desenvolvimento dos projetos e a manutenção da instituição. Também gerencia as questões contratuais e contábeis com financiadores e prestadores de serviço. Prestações de contas financeiras e auditorias institucionais e especificações são de competência do núcleo. O núcleo é composto por setores que estão divididos em: Contabilidade e Financeiro, Compras, T.I., Controladoria, Contratos, Recursos Humanos e Departamento Pessoal, Jurídico Institucional e Recepção.

INFORMAÇÕES SOBRE A VAGA

- **Cargo:** Pessoa Estagiária de Administração (Adm/Controladoria)
- **Número de vagas:** 1
- **Carga Horária:** 30 horas semanais.
- **Local de Trabalho:** Alta Floresta – MT.

Objetivo geral do cargo A pessoa Estagiária de Administração irá apoiar a área de controladoria e administrativa do ICV, com papel relevante dentro do Instituto Centro de Vida, apoiando o núcleo administrativo nas atividades realizadas.

Pré-requisitos:

- Estar regularmente matriculado(a) e cursando Ensino Superior em Administração, Economia, Contabilidade ou áreas correlatas;
- Conhecimento básico em pacote Office, com ênfase em Excel para alimentação de planilhas;
- Capacidade de organização de fluxos de trabalho e documentos;
- Perfil proativo e facilidade de comunicação interpessoal;
- Residir em Alta Floresta - MT.

Escolaridade mínima: Nível superior - cursando

Experiência:

- Não é necessária nenhuma experiência

Dentre as atividades a serem desenvolvidas, destacam-se:

- Auxílio na conferência e classificação de documentos contábeis e financeiros, garantindo a correta imputação de dados;
- Suporte na elaboração de relatórios gerenciais e acompanhamento da execução orçamentária de projetos;
- Apoio no monitoramento de fluxos internos e verificação da conformidade de processos administrativos;
- Auxílio na organização e preparação de documentos para auditorias internas e externas;
- Colaboração na alimentação e atualização de dados no sistema de gestão da instituição;
- Suporte administrativo geral às demandas da área de Controladoria.

Outros requisitos e habilidades:

- Conhecer pacote Office;
- Boa disposição em comunicação verbal e escrita;
- Facilidade de adaptação;
- Forte senso de organização, gestão de tempo e atenção aos detalhes;
- Capacidade de atuar de forma colaborativa em equipe;
- Empatia e engajamento com a missão do ICV;
- Proatividade e dinamismo na execução das tarefas;
- Habilidades interculturais e pessoais;
- Criatividade e proatividade para propor ideias e solução de problemas;

Desejável:

- Disponibilidade em aprender;

Remuneração e Benefícios:

- Bolsa-auxílio: Compatível com o mercado de estágio local;
- Auxílio Transporte: Pago mensalmente para deslocamento residência-estágio;
- Seguro de Vida: Apólice de seguro contra acidentes pessoais;
- Recesso Remunerado: Proporcional ao período de estágio, a ser gozado preferencialmente durante as férias escolares.

DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAR DO PROCESSO SELETIVO

- Toda pessoa candidata deverá preencher integralmente os requisitos e condições estabelecidos neste edital.
 - A pessoa candidata selecionada deverá possuir, no ato da convocação para admissão, a documentação comprobatória dos pré-requisitos exigidos para o cargo.
 - É responsabilidade exclusiva da pessoa candidata manter-se informada sobre o andamento do processo seletivo. O ICV utilizará e-mail, telefone e WhatsApp para as comunicações necessárias.
-

COMO SE CANDIDATAR

As pessoas interessadas deverão enviar o currículo atualizado em formato PDF para o e-mail rh@icv.org.br até o dia 22 de maio de 2026, com o assunto: "Seleção Estágio ADM (Controladoria) – Alta Floresta".

Atenção: Apenas os candidatos selecionados para a fase de entrevista serão contatados pela equipe de Recursos Humanos do ICV.

- Imprescindível enviar Carta de intenção/apresentação, descrevendo o interesse em atuar na instituição, as habilidades pessoais que podem contribuir para o cargo e, se aplicável, o envolvimento com causas socioambientais.
 - Duas referências (nome, cargo, instituição, telefone e e-mail), que poderão ser contatadas **mediante prévia autorização da pessoa candidata**.
-

DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo obedecerá às seguintes etapas, de caráter eliminatório e classificatório:

1ª Etapa – Triagem e Análise de Currículos e Documentos (Caráter eliminatório) a) Serão considerados para triagem e análise curricular os seguintes itens: escolaridade, experiência profissional e os demais pré-requisitos mencionados no item "Pré-requisitos". b) As candidaturas serão analisadas somente após a confirmação do envio de todos os itens solicitados.

2ª Etapa – Verificação de Dados e Referências (Caráter eliminatório) esta etapa consiste na verificação das informações fornecidas pela pessoa candidata e na consulta às referências profissionais indicadas, visando confirmar a adequação ao perfil da vaga e aos valores do ICV. O ICV poderá realizar a verificação de certidões e antecedentes, estritamente quando a natureza da função o exigir e em conformidade com a legislação vigente, sempre preservando a privacidade e a dignidade da pessoa candidata.

3ª Etapa – Avaliação Técnica e Comportamental (Caráter eliminatório) A avaliação técnica e comportamental pode incluir testes específicos, dinâmicas de grupo, mapeamentos de perfil e/ou entrevistas individuais, a ser definido de acordo com o número de candidaturas e as necessidades da vaga.

DA CONTRATAÇÃO

A contratação, sob regime de estágio legal, com contrato vinculado ao IEL.

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- Ao se inscrever no processo seletivo do Instituto Centro de Vida, a pessoa candidata declara ter conhecimento e concordância com as condições e normas estabelecidas neste edital.
 - Ao se candidatar, cada pessoa demonstra ciência e concordância com o uso, armazenamento e tratamento de dados pessoais disponibilizados, exclusivamente para fins de recrutamento e seleção pelo ICV. Os dados pessoais coletados serão mantidos nos bancos de dados da instituição pelo período necessário para futuras oportunidades, bem como para registros e auditorias internas e externas do processo, seguindo os padrões de segurança em conformidade com a Lei nº 13.709/2018 (LGPD), especialmente seus artigos 7º e 11º.
 - O Instituto Centro de Vida reserva-se o direito de cancelar este edital a qualquer momento, caso haja motivo institucional justificável, sem que isso gere direito a indenização ou compensação de qualquer natureza.
 - Este processo seletivo será conduzido de forma imparcial e transparente, buscando selecionar a pessoa mais qualificada para a vaga, sem discriminação de qualquer natureza.
-

Calendário (Cronograma)

Etapa	Período / Data
Período de Inscrições	11/05/2026 a 22/05/2026
Análise de Currículos	25/05/2026 a 27/05/2026
Entrevistas (Online ou Presencial)	28/05/2026 a 29/05/2026
Divulgação do Resultado Final	01/06/2026
