

EDITAL DE SELEÇÃO – ASSESSOR(A) DE COMUNICAÇÃO

Edital nº 01/2022

Número de vagas: 01

Sobre o Instituto Centro de Vida - ICV

Fundado em 14/04/1991, o ICV é uma organização da sociedade civil de interesse público (OSCIPI) que tem por missão construir soluções compartilhadas para sustentabilidade do uso da terra e dos recursos naturais. Nossa visão de futuro para Mato Grosso é que o estado se torne referência em governança ambiental e controle do desmatamento, com as áreas protegidas efetivamente conservadas e manejadas, produções empresariais, agropecuárias e florestais pautadas em práticas sustentáveis, uma agricultura familiar fortalecida com base agroecológica e infraestruturas com impactos reduzidos.

1 Objetivo geral do cargo

Contribuir para ampliar a abrangência da cobertura das ações do ICV, produzindo conteúdo relevante e atuando na difusão das atividades e posicionamentos da instituição nos meios de comunicação, desenvolvendo suas atividades em nosso escritório de Alta Floresta.

1.1 Principais atribuições

- Produzir conteúdo em texto, áudio, fotografia e vídeo, abrangendo a atuação das equipes do ICV em Alta Floresta e região;
- Sugerir e produzir pautas relacionadas às ações e resultados dos projetos do ICV nas regiões norte e noroeste de MT;
- Sugerir e produzir pautas relacionadas aos beneficiários das ações do ICV;
- Manter contato próximo com jornalistas e veículos de imprensa da região, identificando oportunidades de divulgação dos conteúdos relacionados à entidade;
- Acompanhar e prestar apoio às equipes de imprensa que desembarcarem em Alta Floresta para a cobertura das ações da entidade;
- Gerenciar e atualizar o banco de imagens de fotografias e vídeos;
- Auxiliar a coordenação em Cuiabá na produção do boletim interno mensal.

2 Requisitos

2.1 Formação mínima

- Superior completo em Comunicação Social com habilitação em Jornalismo.

2.2 Experiência e conhecimentos desejados

- Base sólida em conhecimentos de comunicação e jornalismo;
- Compreensão do cenário político vivido no Brasil;
- Excelente relacionamento interpessoal;
- Iniciativa e criatividade;
- Familiaridade com os temas que compõem a agenda institucional do ICV;
- Disponibilidade e disposição para viajar;
- Senso de organização e planejamento;

2.3 Outros requisitos e habilidades necessárias

- Residir ou ter disponibilidade para residir em Alta Floresta/MT;
- Disponibilidade para viagens;
- Excelente comunicação verbal e escrita;
- Facilidade no trabalho em equipe;
- Familiaridade com o uso de ferramentas digitais e aplicativos de comunicação;
- Forte senso de organização e capacidade de planejamento;
- Dinamismo na execução das tarefas;
- Espírito de liderança e capacidade de coordenação;
- Capacidade e criatividade para lidar com tarefas ou situações desafiadoras;
- Identificação com os valores e a missão do ICV;
- Proatividade;
- Autonomia;

3. Benefícios da vaga

- Contrato em regime de CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas) - 40 horas semanais;
- Remuneração compatível com o mercado;
- Plano de Cargos e Salários;
- Seguro de Saúde Unimed ou Bradesco Saúde e Dental (subsídio de 50%) – opcional;
- Apoio à capacitação profissional e curso de inglês, com coparticipação;
- Seguro de vida e contra acidentes;
- Vale alimentação e restaurante;
- Auxílio mudança (para pessoas que residem fora de Alta Floresta).

4. Critérios e calendário de seleção

4.1 Informações a serem enviadas

- **Carta de apresentação**, descrevendo o interesse em realizar a função na instituição e as habilidades pessoais que podem contribuir nesse processo, além de destacar a atuação e envolvimento com causas socioambientais;
- **Currículo resumido** (máximo 3 páginas), listando experiências de estágio anteriores (se houver), cursos e outras informações relevantes.
- **Dois referências** profissionais (nome, cargo instituição, telefone e e-mail);
- Enviar carta de apresentação e currículo em um único arquivo (formato PDF) por e-mail para seletivocomunicacao@icv.org.br com o assunto: **“Seleção Assessor(a) Comunicação”**

O ICV valoriza a diversidade de gênero, racial e cultural em suas equipes. Por isso, incentivamos candidaturas de mulheres, negras/os, indígenas, pessoas com deficiência, de diferentes origens e orientações sexuais ou crenças religiosas. Caso sinta-se confortável, inclua estas informações em sua carta de apresentação.

4.2 Calendário de seleção

DATAS	ETAPAS
20/01/2022	Data limite para envio da documentação. Envios após essa data serão desconsiderados.
21 a 23/01/2022	A análise dos currículos recebidos. A data pode sofrer alteração devido a quantidade de propostas recebidas.
24/01/2022	Agendamento das entrevistas com os selecionados/as.
31 e 01/02/2022	Entrevistas.
10/02/2022	Todos os candidatos e candidatas receberão retorno sobre o processo seletivo.

Atenção: Os currículos só serão analisados após confirmação de envio de todos os itens solicitados. Portanto de especial atenção no item 4.